ALTHOF
Accountants & Adviseurs

AAA's

Nieuwsbrief december 2024 tiende jaargang nummer 9

Wij wensen u fijne feestdagen en
een gelukkig en vooral gezond 2025

Gelezen:
" Het zijn niet de sterkste soorten die overleven en ook niet de meest intelligente. Het is het soort dat het beste reageert op veranderingen. (Charles Darwin) ."

Kantoren gesloten
Onze kantoren zijn gesloten op 25, 26 en 27 december, 31 december 2024 en 1 januari 2025.

Vestiging Stiens sluiting m.i.v. 31 december 2024
Na een periode van 10 jaar hebben wij besloten de vestiging in Stiens per 31 december 2024 te sluiten en met het complete team medewerkers verder te gaan vanuit ons kantoor te Drachten.
In de afgelopen jaren is sprake van een steeds verdergaande automatisering en is ook de ervaring dat heel veel contacten via email en telefonisch verlopen. Veel afspraken/besprekingen op kantoor in Stiens zijn er niet (meer). Het is daarom niet noodzakelijk om voor afspraken/besprekingen speciaal een kantoor aan te houden in Stiens.
Voor afspraken/besprekingen kunt u altijd terecht op ons kantoor in Drachten of indien gewenst dan komen wij bij u langs.

Tariefaanpassing per 1 januari 2025
Wij proberen ieder jaar onze dienstverlening tegen een marktconform tarief aan te bieden.
Daarom houden wij periodiek onze tarieven tegen het licht en passen wij deze aan, aan nieuwe marktomstandigheden, wijzigingen bij leveranciers en inflatie.
Wij hebben, mede op basis van de CPI index en inflatiecorrecties, besloten om onze tarieven te **verhogen met 4%.**
Ook in 2025 zullen wij ernaar streven om met onze dienstverlening voor u van betekenis te kunnen zijn, zodat u zich kan richten op een succesvol jaar.

Uw Tariefaanpassing voor 2025

Prijsindexatie
De meest gebruikte index voor prijsaanpassingen is de Consumentenprijsindex (CPI). Het CBS gebruikt de CPI om inflatie te meten. De index laat de prijsveranderingen zien van goederen en diensten die consumenten kopen. Zoals dagelijkse boodschappen, kleding, benzine, huur en verzekeringspremies. De CPI in oktober 2024 bedroeg 3,5%.

Houd dus ook voor uw tariefaanpassing rekening met de kostenstijgingen voor 2025.

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Inkomstenbelasting/Toeslagen/Vennootschapsbelasting

Belastingdienst start met informeren over rechtsherstel box 3
Vanaf 15 oktober 2024 is de Belastingdienst begonnen met het versturen van 2,6 miljoen brieven aan mensen die in aanmerking komen voor het aanvullend rechtsherstel in box 3. In de brief staat dat zij aannemelijk kunnen maken dat hun werkelijk rendement lager is dan het fictief rendement.
Vanaf de zomer van 2025 is het formulier waarmee zij dit kunnen doorgeven beschikbaar. Tot die tijd hoeven ontvangers van een brief geen actie te ondernemen. De brieven worden tussen 15 oktober en begin november 2024 verstuurd.
Met deze brief wil de Belastingdienst meer duidelijkheid geven aan de mensen die in aanmerking komen voor aanvullend rechtsherstel in box 3. Het gaat om de periode 2017 tot en met de inwerkingtreding van het nieuwe stelsel. Ontvangers van de brief hoeven nu nog geen gegevens over hun werkelijk rendement aan te leveren, dit is vanaf de zomer van 2025 mogelijk. De Belastingdienst werkt nu verder aan het formulier Opgaaf werkelijk rendement. Dit formulier biedt hulp bij het berekenen van het werkelijke rendement om de kans op fouten zoveel mogelijk te beperken. De gestructureerde aanlevering maakt geautomatiseerde verwerking mogelijk. Daarnaast wordt ook gewerkt aan de implementatie van dit formulier in de systemen. Gezien de omvang van de hersteloperatie zal deze gefaseerd verlopen.

(Energie-)investeringsaftrek/Nog investeren in 2024 of wachten tot 2025?
Het uitstellen of splitsen van een te investeren activa kan u fiscaal voordeel opleveren.
Hieronder staat de investeringsaftrek voor 2024.

Investering minder dan € 2.800 of meer dan € 387.580	- geen investeringsaftrek
Meer dan € 2.801 – minder dan € 69.765	- 28 % van investeringsbedrag
Meer dan € 69.766 – minder dan € 129.194	- vast bedrag € 19.535
Meer dan € 129.194 – minder dan € 387.580	- € 19.535 minus 7,56% van investeringsbedrag boven € 129.194

Bijvoorbeeld. Een grote investering van € 100.000 levert verspreid over twee jaren (2 x € 50.000) meer aftrek op dan in één jaar. Het verschil in aftrek bedraagt ca € 10.000, vertaald in belastingvoordeel (stel 40%) is ca € 4.000.
Bij een investering van € 200.000 is dit verschil ca. € 24.000, belastingvoordeel ca € 9.000.
Ook moet u ook uitkijken voor de desinvesteringsbijtelling! Heeft u in de afgelopen vijf jaar gebruik gemaakt van de investeringsaftrek en verkoopt u het bedrijfsmiddel weer of stoot u het bedrijfsmiddel af, dan krijgt u mogelijk te maken met desinvesteringsbijtelling.
Deze bepaalt dat u de investeringsaftrek gedeeltelijk terug moet betalen. Door de vijf-jaargrens kan het handig zijn om een desinvestering nog even uit te stellen.

Pensioen storten voor 31 december 2024.
Heb je inderdaad een pensioentekort? Dan heb je 'ruimte' om op een belastingvriendelijke manier aanvullend pensioen op te bouwen. Je mag dit bedrag aftrekken bij je belastingaangifte. Daar geldt wel een maximaal bedrag voor. Dat is je jaarruimte.
Je jaarruimte kun je op je bankspaarrekening storten tot en met 31 december van het jaar. Je jaarruimte voor 2024 kun je dus nog tot 31 december 2024 storten. Iedere storting die je daarna doet, telt mee als jaarruimte van 2025.

Belastingdienst dreigt fortuin mis te lopen door verborgen crypto's
Als gevolg van de explosieve stijging van de bitcoin dit jaar loopt de Belastingdienst mogelijk tientallen miljoenen euro's mis, doordat veel mensen hun cryptobezittingen onterecht niet aangeven. Uit eerder onderzoek van de Europese Commissie blijkt dat Nederland jaarlijks naar schatting bijna 80 miljoen euro aan belasting op vermogenswinsten uit crypto's misloopt.

Nu de bitcoin dit jaar meer dan verdubbeld is en richting de 100.000 dollar beweegt, valt het misgelopen belastingbedrag over aangiftejaar 2024 waarschijnlijk veel hoger uit.

Aanpak belastingontduiking

Bij de belastingaangifte zijn veel mensen verplicht om de waarde van hun bitcoins op te geven. Dit geldt onder andere wanneer het vermogen meer dan 33.748 euro bedraagt, waarbij de bitcoin en andere cryptovaluta worden meegeteld bij het totaalvermogen. Toch heeft de Belastingdienst slechts "een beperkt zicht" op de omvang van de groep bitcoinbezitters die onterecht geen aangifte doet, laat een woordvoerster weten. Daarbij is er volgens haar geen betrouwbare informatie beschikbaar over de gemiste belastingopbrengsten.

Om hier meer grip op te krijgen werkt de Belastingdienst zowel nationaal als internationaal samen met experts op het gebied van crypto's om belastingontduiking tegen te gaan. Daarbij worden cryptodienstverleners met ingang van januari 2026 verplicht om cryptotransacties te rapporteren aan de Belastingdienst. "Ook ontvangt de Belastingdienst vanaf die datum soortgelijke inlichtingen uit het buitenland. Verder is het aangiftebiljet aangepast en vragen we vanaf 2025 nog explicieter naar het bezit van cryptoactiva", aldus de zegsvrouw.

Vergrijpboete

De Belastingdienst heeft nu nog geen directe toegang tot anonieme bitcoin-wallets, die beveiligd zijn met een privésleutel die alleen de eigenaar kent. Het gebruik ervan laat echter vaak een geldspoor achter dat de fiscus kan volgen via gekoppelde diensten. Ook grote stortingen op een bankrekening die afkomstig lijken van cryptotransacties kunnen de aandacht trekken.

Voor cryptobezitters die hun vermogen niet correct opgeven, kunnen de financiële gevolgen aanzienlijk zijn. "Zij kunnen geconfronteerd worden met een vergrijpboete van 300 procent over de verschuldigde belasting", zegt de woordvoerster van de Belastingdienst. "Ons uitgangspunt is echter om te bevorderen dat belastingplichtigen zoveel mogelijk zelf hun fiscale verplichtingen nakomen." Hoeveel boetes er inmiddels al zijn uitgedeeld wordt volgens haar niet specifiek bijgehouden.

Belastingdienst sust onrust over schijnzelfstandigheid

Een ZZP'er is minder snel schijnzelfstandig dan wordt gevreesd.

Niet elke ZZP-constructie waar wat aan rammelt, wordt gelijk beoordeeld als schijnzelfstandigheid. Wekken bepaalde afspraken de indruk dat er bijvoorbeeld sprake is van loon of een gezagsverhouding, dan nog volstaat dat niet om dit als schijnzelfstandigheid te beoordelen.

De Belastingdienst kreeg hier veel vragen over tijdens de intermediairdagen in november. Hoe zit dat nu precies met die ZZP'ers, zo kreeg de fiscus keer op keer te horen. Uit de reactie van de Belastingdienst blijkt dat er nogal wat nodig is voordat de inzet van een ZZP'er geldt als een arbeidsovereenkomst.

De Belastingdienst wijst naar het beslis- en afwegingskader van de Belastingdienst. Daarin staan weliswaar drie criteria die typerend zijn voor een dienstverband (arbeid, gezag, loon), maar om de inzet van een ZZP'er als een arbeidsovereenkomst te beoordelen is er meer nodig.

"Feiten en omstandigheden moeten in onderling verband bekeken worden", zo stelt de Belastingdienst. "Daarbij is niet één enkel feit of één enkele omstandigheid beslissend: alles moet in onderling verband worden beoordeeld." De Belastingdienst noemt dit de holistische toets.

De Belastingdienst baseert zich hierbij op een uitspraak van de Hoge Raad. Die komt erop neer dat de Belastingdienst moet beoordelen welke werkafspraken partijen hebben gemaakt en hoe ze die uitvoeren. De volgende vraag is dan of de werkafspraken en de uitvoering daarvan aan de eisen van een arbeidsovereenkomst, zoals vastgelegd in het arbeidsrecht.

De arbeidsrelatie wordt bepaald op basis van het arbeidsrecht, waarvan de criteria verder zijn uitgewerkt in het zogenaamde Deliveroo-arrest, waar negen punten zijn uitgewerkt om de aard van de samenwerking te beoordelen.
1. de aard en duur van de werkzaamheden
2 de manier waarop de werkzaamheden en werktijden zijn bepaald
3 de mate waarin de werkzaamheden én de opdrachtnemer onderdeel zijn van de organisatie van de opdrachtgever
4 wel of geen verplichting het werk persoonlijk uit te voeren
5 de manier waarop afspraken tot stand zijn gekomen
6 de manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald
7 de hoogte van de beloning
8 de mate waarin de opdrachtnemer bij de opdracht commercieel risico loopt
9 de mate waarin de opdrachtnemer zich als ondernemer gedraagt of kan gedragen, bijvoorbeeld: wat doet de opdrachtnemer om opdrachten en een goede naam te krijgen, hoe behandelt de Belastingdienst de opdrachtnemer, wat is het aantal opdrachtgevers en hoelang werkt de opdrachtnemer meestal voor een opdrachtgever?
De Belastingdienst adviseert opdrachtgevers om in de administratie vast te leggen welke afwegingen en conclusies zijn genomen bij het doorlopen van deze criteria. Monitor en beoordeel de contracten met ZZP'ers regelmatig op basis van de feitelijke uitvoering van het werk, zodat eventuele wijzigingen weer in lijn zijn met het arbeidsrecht.

Voorlopige aanslag IB 2025 goed checken!
De voorlopige aanslagen inkomstenbelasting (IB) voor 2025 komen eraan. Deze aanslag maakt het voor onder meer ondernemers mogelijk om de belastingbetaling meer gelijkmatig gespreid te betalen over het jaar. Maar dan is het natuurlijk wel zo fijn als die aanslag ook aansluit bij de werkelijkheid.

Check de aanslag daarom goed om niet te veel te betalen!
Ruim 1,7 miljoen belastingplichtigen ontvangen rond deze tijd de voorlopige aanslagen IB over 2025. Met een voorlopige aanslag (verdiepingsartikel) betalen ondernemers door het jaar heen 'alvast' de inkomstenbelasting. Het idee is dat zij dan bij de definitieve aanslag over een jaar niet veel meer hoeven bij te betalen. Op die manier verloopt de betaling dus geleidelijker. Ondernemers kunnen de voorlopige aanslag in 11 gelijke termijnen betalen, of in één keer aan het begin van het jaar (maar geen betalingskorting dan meer). De betaling in één keer kan via iDeal. De Belastingdienst waarschuwt om geen betalingen te doen vóór de dagtekening op de voorlopige aanslag. Die dagtekening ligt (ver) in de toekomst, maar betalingen voor die tijd kan de fiscus niet verwerken.

Voorlopige aanslag is vaak gebaseerd op gegevens van 2023
De voorlopige aanslag IB voor 2025 baseert de Belastingdienst op oudere gegevens (vaak die van 2023) en de te verwachten nieuwe belastingtarieven. Een ondernemer die nu al weet dat de winst in 2025 veel lager of hoger gaat uitvallen dan in eerdere jaren, doet er dus verstandig aan om de voorlopige aanslag te laten aanpassen. Want anders betaalt de ondernemer dus te veel of te weinig belasting. En dat moet dan later bij de definitieve aanslag weer rechtgetrokken worden.
Een soortgelijk verhaal geldt voor de voorlopige aanslag in de vennootschapsbelasting, die meestal aan het begin van het nieuwe jaar wordt verstuurd.

Wijzigen van voorlopige aanslag IB
Tegen de voorlopige aanslag voor de IB kan een belastingplichtige geen bezwaar maken. Wijzigen kan wel, door een formulier in te vullen op Mijn Belastingdienst. Eventueel is ook nog een papieren wijzigingsformulier op te vragen via de BelastingTelefoon.
Als een ondernemer een wijziging heeft doorgegeven, krijgt hij als het goed is binnen acht weken reactie van de Belastingdienst. Als de fiscus de wijzigingen overneemt, krijgt de ondernemer een nieuwe, aangepaste voorlopige aanslag.

Als de inspecteur de wijzigingen niet of niet allemaal wil overnemen, volgt er een afwijkingsbeschikking. Tegen die beschikking kan de ondernemer wél bezwaar maken.

Toeslagen? Let op de inkomenstoets en vermogenstoets!
Voor je recht op toeslagen is je inkomen van belang. Jaarlijks veranderen de grenzen en wellicht geldt dat ook voor je inkomen. Check daarom voor welke toeslagen je in aanmerking komt.
Voor de zorgtoeslag, huurtoeslag en het kindgebonden budget geldt een vermogenstoets.
Het maximaal toegestane box-3 vermogen voor 2025 is € 141.896 (€ 179.429 voor toeslagpartners) voor de zorgtoeslag en kindgebonden budget.
Voor de huurtoeslag is het maximaal toegestane vermogen € 37.395 (in 2024 was dat € 36.952). Hebt u een toeslagpartner? In dat geval mag het vermogen van u samen op 1 januari 2025 maximaal € 74.790 zijn (in 2024 was dat € 73.904).

Omzetbelasting
Gedurende het jaar wordt BTW in aftrek gebracht in de BTW aangifte. Aan het einde van het boekjaar moeten daarop BTW correcties worden gemaakt. Het betreft de volgende BTW correcties:

- Privégebruik van bedrijfsgoederen door de ondernemer en diensten die de ondernemer heeft verricht voor privédoeleinden van zichzelf;
- Privégebruik auto (via de fictieve dienst);
- Verstrekkingen aan relaties en personeel;
- Herziening van de aftrek van voorbelasting bij gemengd gebruik voor belaste handelingen en voor vrijgestelde en andere onbelaste handelingen.

Salarissen

Toepassing van kleinegeschenkenregeling
Het fiscale uitgangspunt is dat alle verstrekkingen aan werknemers loon vormen en de werkgever ze dus in de aangifte loonheffingen moet betrekken. Dat hoeft echter niet altijd. Soms gaat het om een geschenk dat kan worden gezien als een voordeel buiten dienstbetrekking.
Wanneer is er sprake van een voordeel buiten dienstbetrekking? Allereerst is het belangrijk dat het verband met de dienstbetrekking ontbreekt. Het is weliswaar de werkgever die het geschenk geeft, maar dat mag dan niet gebeuren vanwege de werkgever-werknemersrelatie. De verstrekking moet gebeuren uit bijvoorbeeld medeleven of sympathie, in een situatie waarin anderen ook zo'n geschenk zouden geven. Denk daarbij aan de fruitmand bij ziekte en de rouwkrans bij een overlijden. Deze geschenken vallen dus buiten het loonbegrip en zijn sowieso geen loon.

Kleine attentie, maar geen geld of waardebon
Daarnaast mag het niet gaan om geld of om een waardebon. Een geldbedrag of waardebon is regulier loon dat de werkgever in de loonheffingen moet betrekken, ongeacht of de relatie met de dienstbetrekking ontbreekt. Om fiscaal als voordeel buiten de dienstbetrekking te kwalificeren, moet het verder om een klein persoonlijk geschenk gaan, dus slechts een attentie. Bij een waarde van maximaal € 25 inclusief BTW mag de werkgever ervan uitgaan dat dit het geval is, en kan hij het geschenk dus buiten de loonheffingen laten. Dat wil niet zeggen dat een persoonlijke attentie van een hogere waarde nooit als voordeel buiten de dienstbetrekking kan gelden. Omdat het in principe om een kleine persoonlijke attentie moet gaan, wordt dit in de praktijk ook wel de kleinegeschenkenregeling genoemd.

Geen werkgever-werknemersrelatie
Een in de praktijk veelvoorkomende misvatting is dat zolang de waarde van een geschenk aan werknemers onder de € 25 blijft, er sprake is van de kleinegeschenkenregeling en dus van onbelast loon. Dat is niet het geval. Het moet immers (allereerst) een geschenk zijn zonder verband met de dienstbetrekking.

Zodra een geschenk wordt gegeven op grond van de werkgever-werknemersrelatie geldt dit als belast loon, ook bij een waarde onder de € 25. Op bijvoorbeeld het kerstpakket voor de werknemer of een bloemetje bij 10-jarig jubileum is de kleinegeschenkenregeling niet van toepassing. De werkgever kan dit ook aanwijzen als eindheffingsloon ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Benut de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR)
Alle werkgevers in Nederland hebben te maken met de werkkostenregeling (WKR) als het gaat om de fiscale behandeling van onbelaste personeelsvergoedingen en –verstrekkingen. Hoe zat het ook alweer en wat kun je als werkgever met deze regeling?

Vrije ruimte
Via de werkkostenregeling kun je als werkgever jouw personeel onbelast allerlei zaken vergoeden en verstrekken. Blijf je in een jaar binnen de zogenaamde vrije ruimte, dan betaal je ook geen belasting. Overschrijd je de vrije ruimte, dan betaal je 80 procent belasting via de eindheffing.
Simpel gezegd houdt de werkkostenregeling in dat je in 2024 als de werkgever op jaarbasis maximaal 1,92 procent over de eerste € 400.000 van jouw totale fiscale loonsom mag gebruiken voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers. Is de fiscale loonsom hoger dan € 400.000, dan geldt voor het meerdere een percentage van 1,18. Vergoedingen die deze 'vrije ruimte' te boven gaan, worden belast met een eindheffing van 80 procent bij jou als werkgever.

Voorbeeld
De fiscale loonsom van alle medewerkers in een kalenderjaar is € 520.000.
De vrije ruimte is 1,92 procent van de eerste € 400.000 en 1,18 procent van de volgende € 120.000.
In totaal kan de werkgever in dit voorbeeld € 9.096 (€ 7.680 + € 1.416) besteden aan onbelaste personeelsvergoedingen en -verstrekkingen.

Niet alles ten laste van vrije ruimte
Niet alle werkkosten die je maakt, gaan ten koste van de vrije ruimte. Buiten schot blijven:
- gerichte vrijstellingen (zoals reiskostenvergoedingen van maximaal € 0,23 per kilometer en kosten van maaltijden tijdens overwerk);
- nihil waarderingen van loon in natura (zoals bijvoorbeeld koffie en thee op de werkplek en echte werkkleding) én;
- kosten die de werknemer voorschiet voor zijn werkgever.

Extra kosten bij overschrijding vrije ruimte
Afhankelijk van jouw totale fiscale loonsom en je overige aangewezen werkkosten, betaal je dus maximaal 80 procent belasting over de waarde van vergoedingen die de vrije ruimte te boven gaan. De kosten van bijvoorbeeld een kerstpakket met een waarde van € 100 kunnen op deze manier oplopen tot € 180. De vraag is echter hoe erg dat is. Als je het kerstpakket niet in de vrije ruimte stopt, maar als loon bruteert, betaal je doorgaans (veel) meer. Zie dit rekenvoorbeeld:

Gebruikelijkheidstoets
Als werkgever kun je vergoedingen en voorzieningen aanwijzen in de vrije ruimte. Er is echter een beperking in de vorm van een gebruikelijkheidstoets. Dit betekent dat de vergoeding of verstrekking die je aanwijst, niet meer dan 30 procent mag afwijken van wat in soortgelijke omstandigheden gebruikelijk is. Van 'soortgelijke omstandigheden' is bijvoorbeeld sprake als dezelfde vergoedingen of voorzieningen ook worden betaald aan:
- andere werknemers van dezelfde werkgever;
- collega's van de werknemer in dezelfde functiecategorie;
- werknemers van andere werkgevers.

Vrije ruimte WKR benutten voor een onbelaste bonus
Het kan aantrekkelijk zijn – voor werknemer én werkgever – om een (deel van een eindejaars)bonus onder te brengen in de vrije ruimte. Tot een bedrag van € 2.400 is de Belastingdienst akkoord.
Het toekennen van een bonus kan op verschillende manieren, bijvoorbeeld in de vorm van een geldbedrag of een weekendje weg. Welke vorm de bonus ook heeft, het is in principe belast loon voor de werknemer. De werkgever kan de bonus wél onbelast uitkeren door hem als eindheffingsloon aan te wijzen en ten laste van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) te brengen.

Vrije ruimte WKR in 2025 omhoog
In 2024 is de vrije ruimte 1,92% over de eerste € 400.000 van de loonsom van de werkgever. Over de rest van de loonsom geldt een percentage van 1,18%. Stopt de werkgever méér in de vrije ruimte? Dan moet hij over het meerdere 80% eindheffing betalen. De vrije ruimte wordt per 1 januari 2025 2,00% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom.

Controleer de Whk-beschikking voor 2025 tijdig
In deze periode verstuurt de Belastingdienst de premie Werkhervattingskas (Whk) voor 2025 naar alle werkgevers. Het is raadzaam dat werkgevers deze mededeling of beschikking goed controleren, zodat zij komend jaar niet te veel premie betalen.
Download ook de checklist "Controleer de jaarlijkse beschikking Whk-premie."
Vóór het einde van het jaar verstuurt de Belastingdienst de beschikking Werkhervattingskas (Whk) aan alle middelgrote en grote organisaties. Hierin staat wat de werkgever het volgende kalenderjaar moet betalen aan premie voor de Whk. Die gedifferentieerde premie Whk bestaat uit twee delen:
- de gedifferentieerde premie voor de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA);
- de gedifferentieerde premie voor de Ziektewet (ZW).

Organisaties die in 2025 zelf het risico dragen voor de WGA of de ZW krijgen ook een beschikking of mededeling toegestuurd.
Hierin hoort het premiedeel waarvoor de werkgever eigenrisicodrager is, op 0% te staan.

Vraag instroomlijsten op bij Belastingdienst
Het is belangrijk dat de werkgever nagaat of de juiste loonsommen voor zijn organisatie zijn gebruikt. Er gaat namelijk nog wel eens wat mis bij het vaststellen van de premie. Daarnaast is het zaak dat hij controleert of de uitkeringslasten terecht aan zijn organisatie zijn toegerekend en of de bedragen kloppen. Hiervoor kan hij een specificatie van de zogenoemde instroomgegevens opvragen bij de Belastingdienst. De werkgever ontvangt deze gegevens meestal binnen één week, maar uiterlijk binnen zes weken.

Maak binnen zes weken (pro-forma) bezwaar
Een werkgever kan binnen zes weken na dagtekening van de beschikking (23 november 2024) schriftelijk bezwaar maken tegen de vastgestelde premie. Als de instroomlijsten op zich laten wachten of de controle wat meer tijd vraagt, kan het indienen van een voorlopig (pro-forma) bezwaarschift verstandig zijn. Nadat de werkgever de instroomlijsten heeft ontvangen, vult hij het bezwaar aan. Dat doet hij uiterlijk vóór 1 mei 2025, als hij akkoord is gegaan met het verlengen van de beslistermijn. Half april ontvangt hij van de inspecteur hiervoor een herinnering.

Kleine werkgevers kunnen geen bezwaar maken
Omdat kleine werkgevers een vaste sectorale premie betalen, krijgen zij in plaats van een beschikking een mededeling van de Belastingdienst met de sectorpremie voor 2025. Hiertegen kunnen ze geen bezwaar aantekenen. De sectorale premies zijn te vinden in de Staatscourant .

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Overig

Schenking 2024
Tot welk bedrag is een schenking belastingvrij in 2024?
Dat hangt af van de relatie tussen schenker en ontvanger. En van het doel waarvoor het geld wordt gebruikt. We hebben de meest voorkomende schenkingsvrijstellingen 2024 voor u op een rij gezet.

Jaarlijkse vrijstelling
Ouders mogen in 2024 € 6.633 belastingvrij schenken aan hun kind. Onder 'kind' wordt ook verstaan een pleegkind of een stiefkind.
De jaarlijkse vrijstelling voor alle andere personen in 2024 is € 2.658. Het maakt bij die schenking dus niet uit of de schenker een grootouder is, een oom of een tante, broer of zus of helemaal geen familie.
De ontvanger betaalt bij schenkingen tot de jaarlijkse vrijstelling geen schenkbelasting en hoeft geen aangifte te doen.

Wie doet de schenking?	Bestedingsdoel	Belastingvrij bedrag
Ouder(s) aan kind	Dat beslist het kind zelf	€ 6.633
Iemand anders	Dat beslist de ontvanger zelf	€ 2.658

Let op!
Partners, zoals ouders of grootouders, worden gezien als 1 schenker. Als partners allebei een schenking krijgen van dezelfde schenker, telt dit als 1 schenking.

Eenmalig verhoogde vrijstelling
Deze vrijstelling geldt alleen als de ontvanger op het moment van de schenking tussen de 18 en 40 jaar is óf een partner heeft tussen de 18 en 40 jaar. De dag van de 40e verjaardag telt nog mee.
De verhoogde vrijstelling is eenmalig. Iemand mag maar 1 keer in diens leven gebruik maken van de verhoogde vrijstelling van dezelfde schenker.
Voor de eenmalig verhoogde vrijstelling gelden altijd voorwaarden. Het belastingvrije bedrag in 2024 hangt af van het bestedingsdoel.

Wie doet de schenking?	Bestedingsdoel	Belastingvrij bedrag
Ouder(s) aan kind	Een dure studie	€ 66.268
Ouder(s) aan kind	Dat beslist het kind zelf	€ 31.813

Gelezen:
"Om alles bij het oude te houden is een onhaalbaar streven?"

Bezoek ook eens onze website: www.althofaccountants.nl

Als u naar aanleiding van deze nieuwsbrief, of over andere zaken, nog vragen hebt, neemt u dan gerust contact met ons op.
U kunt ons bereiken op ons algemeen telefoonnummer 0512-334150.
Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden.