

AAA'S

Nieuwsbrief september 2024 tiende jaargang nummer 6

Gelezen:

“De mens is het dier dat de dienst uitmaakt.”

Inkomstenbelasting/Toeslagen/Vennootschapsbelasting

Box 3 en onroerende zaken vanaf 2027, hoe zit dit?

In het wetsvoorstel Wet werkelijk rendement box 3 is voor onroerende zaken aangegeven dat er een vermogenswinstbelasting moet gaan gelden. Hoe gaat die er dan uitzien?

Het uitgangspunt van het wetsvoorstel Wet werkelijk rendement box 3 is dat het werkelijk rendement in aanmerking wordt genomen (vermogensaanasbelasting) in de aangifte inkomstenbelasting. Maar voor de eigenaar van een onroerende zaak geldt een uitzondering. Vanaf 2027 gaat namelijk voor die eigenaren het systeem van de vermogenswinstbelasting gelden.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Direct en indirect rendement

Bij het bepalen van het rendement over onroerende zaken kan straks sprake zijn van indirect en direct rendement. Indirect rendement is de vermogenswinst die de eigenaar maakt door de waardeontwikkeling gedurende de periode dat hij de onroerende zaak bezit. Deze vermogenswinst wordt in principe aan het einde van de bezitsduur, op het moment van bijvoorbeeld verkoop, belast. Direct rendement is het rendement dat de eigenaar jaarlijks behaalt met de onroerende zaak, zoals huur- en pachttopbrengsten. Om dit te belasten zijn er drie categorieën voorgesteld. Er wordt onderscheid gemaakt tussen:

1. een onroerende zaak die de eigenaar nagenoeg het hele jaar verhuurt (minimaal 90% verhuur)
2. een onroerende zaak die niet door de eigenaar wordt verhuurd; en
3. gemengd gebruik: de onroerende zaak wordt door de eigenaar verhuurd, maar minder dan 90% van het jaar.

Bij nummer 1 worden de ontvangen huur- of pachtinkomsten belast en geldt er een kostenaf trek voor de onderhoudskosten en andere kosten. In het geval van nummer 2, geen verhuur van de onroerende zaak, wordt deze belast op basis van een vastgoedbijtelling. Deze bijtelling is 2,65% van de WOZ-waarde, waarbij al rekening is gehouden met onderhoudskosten. Bij nummer 3, het gemengd gebruik, wordt gekeken naar zowel de hoogte van de huurinkomsten als naar de hoogte van de vastgoedbijtelling.

Nog veranderingen mogelijk

Het is mogelijk dat het nieuwe kabinet nog aanpassingen in het wetsvoorstel doorvoert. Staatssecretaris Idsinga heeft in een reactie op de arresten van de Hoge Raad van afgelopen juni al aangegeven dat de regels die de Hoge Raad heeft gegeven voor het bepalen van het werkelijke rendement, zullen worden verwerkt in de nieuwe Wet werkelijk rendement.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Belastingdienst publiceert modellen rittenregistratie auto van de zaak

De Belastingdienst heeft modellen opgesteld waaraan een rittenstaat moet voldoen als iemand wil aantonen dat hij niet meer dan 500 kilometer privé rijdt met een auto van de zaak.

Met een rittenregistratie in je administratie kan je aantonen dat je op jaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé hebt gereden.

Wat moet je in de rittenregistratie vermelden?

- merk van de auto;
- type auto;
- kenteken van de auto;
- periode waarin de auto jou ter beschikking staat;
- ritgegevens, je vermeldt per rit:
 - datum;
 - begin- en eindstand van de kilometerteller;
 - vertrek- en aankomstadres. Had je een afspraak en reed je daar vanaf je werkadres heen en daarna weer terug? Dan heb je 2 ritten gemaakt.
 - route die je hebt gereden, als je niet de meest gebruikelijke route hebt genomen;
 - of het een privérit is of een zakelijke rit;
 - privé-omrijkilometers als je tijdens een rit zowel zakelijke als privékilometers rijdt.

Als je rittenregistratie niet voldoet aan deze eisen of als je geen rittenregistratie hebt bijgehouden, moet je de bijtelling privégebruik auto verrekenen met de autokosten van je onderneming. Kan je echter op een andere manier aantonen dat je op jaarbasis niet meer dan 500 kilometer privé hebt gereden, dan hoef je voor de inkomstenbelasting niets te verrekenen.

Vereenvoudigde rittenregistratie voor bestelauto's

Ben je ondernemer of resultaatgenieter en rij je met je bestelauto vaak veel ritten op een dag voor je werk, dan kan je het bewijs dat je niet meer dan 500 privékilometers rijdt, leveren met een combinatie van:

- een vereenvoudigde rittenregistratie
- de zakelijke adressen in je administratie

Privégebruik tijdens werk- en lunchtijd is niet toegestaan. We gaan ervan uit dat je zorgt voor een nauwkeurige registratie en dat de onttrekking voor het privégebruik van de bestelauto terecht achterwege is gelaten. Je kunt eventueel gebruik maken van het voorbeeld van de vereenvoudigde rittenregistratie.

In de vereenvoudigde rittenregistratie moet je het volgende opnemen:

Gegevens van de bestelauto

- merk
- type
- kenteken

Gegevens per dag

Per dag moet je de volgende gegevens vermelden:

- datum
- werktijd
- begin- en eindkilometerstand (begin en einde werktijd)
- verwijzing naar de zakelijke adressen in de (project)administratie als de volgorde waarin deze adressen zijn bezocht in de (project)administratie ontbreekt.

Maak je een privérit, dan moet je ook de volgende gegevens in de vereenvoudigde rittenregistratie vermelden:

- datum
- begin- en eindkilometerstand van de privérit
- vertrek- en aankomstadres

Je hoeft in de vereenvoudigde rittenregistratie de zakelijke ritten niet te vermelden als in de (project)administratie de zakelijke adressen aanwezig zijn die je hebt bezocht.



ALTHOF

Accountants & Adviseurs

Model A of model B

Voor de vereenvoudigde rittenregistratie gebruik je model A als in je (project)administratie de zakelijke adressen die je per dag bezoekt en de volgorde waarin je deze hebt bezocht, aanwezig zijn. Als dat niet het geval is, gebruik je model B. Model B heeft een extra kolom, waarin je per dag een verwijzing opneemt naar de zakelijke adressen in de (project)administratie in de volgorde waarin je deze hebt bezocht. Je kan hiervoor bijvoorbeeld de projectnaam gebruiken die ook in de (project)administratie wordt gebruikt.

Voorbeeld model A

Merk	Type	Kenteken	
Datum	Werktijd	Beginkilometerstand	Eindkilometerstand
17-3-2024	8:00 – 16:30	0	250
18-3-2024	8:00 – 16:30	250	425
19-3-2024	8:00 – 16:30	425	500

Als je de bestelauto ook voor privéritten gebruikt ziet model A er als volgt uit:

Datum	Werktijd	Begin-kilometerstand	Eind-kilometerstand	Adres van vertrek	Adres van aankomst	Zakelijk/ privé
17-3-2024	8:00 – 16:30	0	250	Nvt	Nvt	Z
18-3-2024	8:00 – 16:30	250	425	Adres	Adres	P
19-3-2024	8:00 – 16:30	425	500	Nvt	Nvt	Z

Voorbeeld model B

Merk	Type	Kenteken		
Datum	Werktijd	Begin-kilometerstand	Eind-kilometerstand	Projectnaam
17-3-2024	8:00 – 16:30	0	250	A, B
18-3-2024	8:00 – 16:30	250	425	D, A, F
19-3-2024	8:00 – 16:30	425	500	B, A, D

Als je de bestelauto ook voor privéritten gebruikt ziet model B er als volgt uit:

Datum	Werktijd	Begin-kilometerstand	Eind-kilometerstand	Projectnaam	Adres van vertrek	Adres van aankomst	Zakelijk/ Privé
17-3-2024	8:00 – 16:30	0	250	A, B	Nvt	Nvt	Z
18-3-2024	8:00 – 16:30	250	425	D, A, F	Adres	Adres	P
19-3-2024	8:00 – 16:30	425	500	B, A, D	Nvt	Nvt	Z

Modellen rittenregistratie

Voor beide situaties heeft de Goede Start-site van de Belastingdienst modellen gemaakt die je kunt gebruiken voor de rittenregistratie. Hier kun je gratis gebruik van maken. De Goede Start-site biedt de modellen aan als Excel-sheet en als print.

Omzetbelasting

Kleineondernemersregeling versoepelt per 1 januari 2025

300.000 ondernemers die deelnemen aan de kleineondernemersregeling (KOR) ontvangen een brief van de Belastingdienst, over de wijzigingen van de KOR en de introductie van de EU-KOR per 1 januari 2025.

De KOR verandert. Zo wordt het afmelden van de KOR op ieder moment mogelijk en hoeven ondernemers niet meer minimaal 3 jaar deel te nemen aan de regeling. De EU-KOR is nieuw en maakt het voor Nederlandse ondernemers mogelijk om een btw-vrijstelling in een ander EU-land aan te vragen. In voorbereiding op de versoepelingen maakt de Belastingdienst ook het aanmelden voor de KOR makkelijker: vanaf 1 oktober melden ondernemers zich aan voor de KOR via Mijn Belastingdienst Zakelijk.

De gewijzigde regels voor de KOR in Nederland gaan per 1 januari 2025 in en gelden vanaf dat moment zowel voor bestaande als nieuwe KOR-deelnemers. De KOR is een btw-vrijstelling voor ondernemers met een jaaromzet tot € 20.000. Wie zich aanmeldt voor de KOR, hoeft in de meeste gevallen geen btw-aangifte meer te doen: je vraagt geen btw aan klanten, maar je kunt ook geen btw terugkrijgen over kosten. Of de regeling bij je onderneming past, hangt af van je persoonlijke situatie. Wie zich per 1 oktober, en voor 3 december, aanmeldt voor de KOR doet vanaf 1 januari 2025 mee. Vanaf dat moment veranderen de aan- en afmeldregels voor de regeling:

- Vanaf 1 januari 2025 kun je je vrijwillig afmelden voor de KOR. Nu ben je na aanmelding voor 3 jaar verbonden aan de KOR. Deze termijn van 3 jaar geldt straks dus niet meer. Als je geen gebruik meer wil maken van de KOR, kun je jouw afmelding vanaf 1 oktober doorgeven in Mijn Belastingdienst Zakelijk.
- Vanaf 1 januari 2025 ben je, na afmelding van de KOR, alleen uitgesloten van deelname voor de rest van het lopende jaar waarin je je afmeldt en het jaar erop. Nu is het na afmelding pas na 3 jaar weer mogelijk om opnieuw deel te nemen aan de KOR. Straks kun je dus sneller weer deelnemen na afmelding.

Nieuwe EU-KOR

Tot 1 januari 2025 kunnen ondernemers die zijn gevestigd in Nederland alleen de KOR in Nederland toepassen. Met de introductie van de EU-KOR kunnen ondernemers vanaf 1 januari 2025 ook een btw-vrijstelling aanvragen voor één of meer EU-landen waar zij zakendoen. Voor deelname aan de EU-KOR gelden een aantal voorwaarden. Zo moet de hoofdvestiging van de onderneming in Nederland zijn gevestigd en mag de jaaromzet maximaal € 100.000 bedragen (in alle EU-landen, inclusief Nederland).

Aan- en afmelden

Ook het aan- en afmelden voor de KOR wordt makkelijker. Dit kan per 1 oktober voor de KOR alleen nog online via Mijn Belastingdienst Zakelijk. Voor de EU-KOR kan dit per 1 januari 2025. Eerder ging aan- en afmelden via een papieren formulier. Door aanmelding online mogelijk te maken, hoopt de Belastingdienst het voor ondernemers makkelijker te maken om hun belastingzaken te regelen.

Maak de afweging

Door de nieuwe regels kan de KOR mogelijk voordelig voor je zijn, ook als dat eerder niet zo was. Twijfel je of de KOR bij je past? Kijk dan op belastingdienst.nl/kor. En zorg ervoor dat je aanmeldformulier uiterlijk 3 december binnen is bij de Belastingdienst. Voor meer informatie over de EU-KOR ga je naar belastingdienst.nl/eu-kor.

Buitenlandse Omzetbelasting

Buitenlandse BTW voor 1 oktober terugvragen!

Als een ondernemer BTW heeft betaald in andere EU-landen kan hij deze terugvragen via een verzoek bij de Belastingdienst. Gaat het daarbij om buitenlandse BTW over 2023, dan moet hij dit wel voor 1 oktober 2024 doen. Wacht met terugvragen niet tot de laatste dag van 30 september. Door de vele verzoeken op die dag kan het portaal overbelast raken en het verzoek te laat binnenkomen. Het verzoek kan dan geweigerd worden.

Heeft een BTW-ondernemer in een ander EU-land BTW betaald, dan mag hij die niet in aftrek brengen in zijn aangifte voor de BTW. Deze buitenlandse BTW kan hij echter terugvragen, maar dan moet hij wel aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Zijn onderneming is in Nederland gevestigd.
- Hij heeft in het EU-land waar hij BTW terugvraagt, geen BTW-aangifte gedaan.
- Hij gebruikt de goederen en diensten voor met BTW belaste bedrijfsactiviteiten.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Voor 1 oktober a.s. om teruggaaf over 2023 verzoeken

Om de BTW over 2023 terug te krijgen, moet de ondernemer uiterlijk vóór 1 oktober 2024 een verzoek tot teruggaaf indienen bij de Nederlandse Belastingdienst via het portaal 'Teruggaaf van BTW uit andere EU-landen'. Maak hierbij gebruik van de Vereisten en toelichting bij het verzoek om teruggaaf BTW uit andere EU-landen. De Belastingdienst stuurt het verzoek dan door naar de belastingdienst in het EU-land waar de ondernemer BTW terugvraagt.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Verzoek te laat binnen door drukte portaal, dan geen teruggaaf

Uit de praktijk blijkt dat veel ondernemers op 30 september nog even snel hun teruggaaf indienen bij de Belastingdienst. Hierdoor kan het zijn dat het portaal overbelast raakt en dat de aanvraag pas na 30 september bij de fiscus binnenkomt. Het verzoek kan dan niet in behandeling worden genomen omdat het te laat is ingediend. De teruggaaf volgt dan dus ook niet. Om dit te voorkomen adviseert de fiscus om het BTW-verzoek zo snel mogelijk te doen. Hierdoor komen de aanvragen gespreid binnen en kan de Belastingdienst deze op tijd doorzetten.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Salarissen

Boetebedragen bij onderbetaling minimumuurloon bekend

Het besluit waarin de boetebedragen bij bijvoorbeeld onderbetaling en niet-girale betaling van het minimumloon staan, is opnieuw gepubliceerd. Dit gebeurde in verband met de inwerkingtreding van de Wet invoering minimumuurloon. De hoogte van de boetes is gelijk gebleven.

Per 1 januari is het minimumuurloon ingevoerd in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML). Dat houdt in dat iedere werknemer recht heeft op een uniform minimumuurloon, dat niet meer afhankelijk is van de normale arbeidsduur. In verband hiermee is onlangs het vernieuwde beleidsbesluit waarin de boetebedragen bij overtreding staan, gepubliceerd in de Staatscourant. Het vorige besluit dateerde uit 2018 en is ingetrokken omdat er in de toelichting uitgebreid werd ingegaan op de normale arbeidsduur. De hoogtes van de boetes en dwangsommen die in het besluit staan, zijn niet aangepast.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Boete afhankelijk van duur en percentage onderbetaling

Als een werkgever zijn werknemers onderbetaalt, krijgt hij per werknemer een bestuurlijke boete. De hoogte van de boete hangt af van de duur en het percentage van onderbetaling. Het laagste boetenormbedrag is € 500, het hoogste € 10.000. Zie de tabel.



ALTHOF

Accountants & Adviseurs

Duur / % onderbetaling	≤ 1 maand	> 1 – < 3 mnd	≥ 3 – < 6 mnd	≥ 6 mnd
< 5%	€ 500	€ 750	€ 1.000	€ 1.250
5% – < 10%	€ 750	€ 1.000	€ 1.250	€ 2.000
10% – < 25%	€ 1.250	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.500
25% – < 50%	€ 2.000	€ 3.000	€ 4.500	€ 7.000
≥ 50%	€ 3.000	€ 4.500	€ 7.000	€ 10.000

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Periode waarin ten minste eenmaal het loon niet giraal is uitbetaald

Het is werkgevers niet toegestaan om het minimumloon contant uit te betalen. Als een werkgever het minimumloon niet giraal uitbetaalt, krijgt hij per werknemer een bestuurlijke boete. De hoogte van de boete hangt af van de duur van de overtreding. De boetebedragen zijn gelijk aan de bedragen die gelden bij < 5% onderbetaling in de bovenstaande tabel en liggen dus tussen de € 500 en € 1.250, afhankelijk van de periode waarin ten minste eenmaal het loon niet giraal is uitbetaald.

Geen of te weinig vakantiebijslag betaald? Bestuurlijke boete!

Betaalt een werkgever zijn werknemers geen vakantiebijslag of een vakantiebijslag die minder is dan 8 procent van het minimumloon, dan bedraagt het boetenormbedrag minimaal € 250 en maximaal € 2.000. De boetebedragen zijn afhankelijk van het percentage van de onderbetaling.

Bron: 'Rendement Online' - <https://www.rendement.nl>

Overig

Fiscaal rumoer rondom de zzp'er en schijnzelfstandigheid

Er is de nodige beweging rondom het werken met zzp'ers. De Belastingdienst heeft aangekondigd dat vanaf 1 januari 2025 het handhavingsmoratorium na bijna 9 jaar zal worden opgeheven. Dit betekent dat de fiscus vanaf die datum weer actief gaat controleren op welke relatie er nu precies bestaat tussen een opdrachtgever en een opdrachtnemer (zzp'er) om zo schijnzelfstandigheid tegen te gaan.

Daarnaast is vlak voor de zomervakantie het wetsvoorstel "Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden" bij de Raad van State ingediend. De contouren van de wet en de bedoelingen van de wetgever zijn duidelijk: meer arbeidsrelaties en minder zzp'ers. Ondanks dat het wetsvoorstel – dat op zijn vroegst op 1 januari 2026 pas lijkt te worden ingevoerd – nog kan worden aangepast, staat één ding vast: stilzitten is geen optie!

Opheffen handhavingsmoratorium wet DBA

Het handhavingsmoratorium van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) wordt per 1 januari 2025 opgeheven. De fiscus heeft aangekondigd niet te wachten op nieuwe wetgeving. En gaat dus reeds op basis van de huidige wet handhaven. Dit betekent dat de Belastingdienst naheffingsaanslagen en boetes kan gaan opleggen indien er van schijnzelfstandigheid sprake is. De Belastingdienst gaat hierbij overigens niet verder terug naar eerdere jaren, tenzij sprake is van kwade opzet.

De Belastingdienst heeft naar wij hebben begrepen de afgelopen tijd circa 80 FTE extra aangenomen om de handhaving te intensiveren. De sectoren die naar verwachting de meeste aandacht zullen krijgen zijn de zorg, het onderwijs en de kinderopvang. Ook andere sectoren zullen echter met deze fermere opstelling van de Belastingdienst te maken krijgen.

Toetsing Belastingdienst

De Belastingdienst zal toetsen of sprake is van een arbeidsovereenkomst op basis van de volgende drie criteria:

1. Werkgeversgezag;
2. De verplichting tot het leveren van (persoonlijke) arbeid;
3. Een beloning.

Als aan deze criteria wordt voldaan, is er, ongeacht de bedoelingen van partijen, sprake van een arbeidsovereenkomst.

Deliveroo-arrest

Voor een verdere beoordeling kan gebruik worden gemaakt van de door de Hoge Raad gestelde criteria in het Deliveroo-arrest van 24 maart 2023. Volgens de Hoge Raad kunnen onder andere van belang zijn:

1. De aard en duur van de werkzaamheden;
2. De wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald;
3. De inbedding van het werk en degene die de werkzaamheden verricht in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht;
4. Het al dan niet bestaan van een verplichting het werk persoonlijk uit te voeren;
5. De wijze waarop de contractuele regeling van de verhouding van partijen tot stand is gekomen;
6. De wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd;
7. De hoogte van deze beloningen;
8. Of degene die de werkzaamheden verricht daarbij commercieel risico loopt;
9. Of degene die de werkzaamheden verricht zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt. Bijvoorbeeld bij het verwerven van een reputatie, bij acquisitie, wat betreft fiscale behandeling, en gelet op het aantal opdrachtgevers voor wie hij of zij werkt of heeft gewerkt. Ook de duur waarvoor hij of zij zich doorgaans aan een bepaalde opdrachtgever verbindt speelt een rol.

Ondernemer in het economisch verkeer

De bovenstaande criteria zijn niet nieuw, maar de Hoge Raad benadrukt wel dat de inbedding (punt 3) en het zijn van ondernemer in het economisch verkeer (punt 9) belangrijke indicatoren zijn.

De Hoge Raad merkt daarbij op dat niet alleen moet worden gekeken naar de formele situatie (de overeenkomst). Belangrijk zijn vooral de materiele omstandigheden (hoe wordt de overeenkomst opgevolgd in de praktijk).

Tot slot verwachten wij dat de Belastingdienst bij de beoordeling alvast met een schuin oog zal kijken naar het wetsvoorstel ‘Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden’ (VBAR).

Wetsvoorstel VBAR

In oktober 2023 is het eerste wetsvoorstel VBAR gepubliceerd voor internetconsultatie. Bij de internetconsultatie heeft het wetsvoorstel veel kritiek gekregen en, mede daardoor, is het recentelijk aangepast. Begin juli 2024 is nog door de oude Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Van Gennip) een aangepast wetsvoorstel gepubliceerd en voorgelegd aan de Raad van State. Het wetsvoorstel bestaat uit twee delen.

‘In dienst van’

Het eerste deel heeft als doel om de open norm ‘in dienst van’ uit het Burgerlijk Wetboek te verduidelijken. Daarnaast wordt getracht een toetsingskader (door middel van indicaties) te bieden. Aan de hand hiervan kan bepaald worden of sprake is van een arbeidsovereenkomst of zzp’er. In het tweede deel wordt een rechtsvermoeden van een arbeidsovereenkomst geïntroduceerd bij een uurtarief onder de € 32,24 (peildatum 1 juli 2023). Het doel hiervan is het makkelijker te maken voor werkenden om een arbeidsovereenkomst te claimen. Het is de bedoeling dat de wet per 1 januari 2026 ingaat.

Voorgesteld toetsingskader

In het wetsvoorstel wordt aangegeven dat er gewogen moet worden wat het zwaarst weegt:

W: wordt de arbeid verricht onder werkinhoudelijke of organisatorische sturing door de werkgever?

Z: in hoeverre wordt er door de arbeider voor eigen rekening en risico gewerkt?

- Indien Z zwaarder weegt dan W, dan is er geen arbeidsovereenkomst.
- Indien W zwaarder weegt dan Z, dan is er wel een arbeidsovereenkomst.
- Indien W en Z aan elkaar gelijk zijn, dan moet er worden gekeken naar de gedragingen van de werkende in het economisch verkeer.

Hoe de exacte afweging gemaakt moet worden, wordt volgens het wetsvoorstel nog uitgewerkt met indicaties in een algemene maatregel van bestuur. In het wetsvoorstel zijn wel al 11 voorbeeldcasussen opgenomen. Deze lichten toe hoe het toetsingskader en de indicaties uitpakken in een aantal praktische situaties.

Het inhuren van zzp'ers lijkt lastiger te worden

Uit de toelichting en deze casussen maken wij op dat het in de toekomst (indien het wetsvoorstel inderdaad in de huidige vorm wordt aangenomen) voor opdrachtgevers risicovoller wordt om zzp'ers in te huren. Zo lijkt het in de toekomst bijvoorbeeld niet langer mogelijk om zzp'ers in te huren voor reguliere functies. Het gaat dan om functies die een structureel karakter hebben binnen de organisatie en die zij-aan-zij worden verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten. Ook niet als er hierbij sprake is van tijdelijke uitval (zoals ziekte of zwangerschap) of indien er sprake is van een interim-manager.

Te denken valt hierbij bijvoorbeeld aan de inhuur van verplegers in de zorg of leraren in het onderwijs. Beiden worden ook als voorbeeld genoemd in het wetsvoorstel, beiden met de conclusie dat sprake is van een arbeidsovereenkomst. Op basis van het huidige wetsvoorstel is het lastig voor te stellen dat dergelijke functies in de toekomst nog als zzp'er kunnen worden uitgevoerd.

Conclusie en aanbeveling

Het moge duidelijk zijn dat de overheid de schijnzelfstandigheid wil aanpakken. Zowel qua wetgeving als handhaving wordt hier flink op ingezet.

Het proactief herzien van overeenkomsten en het in lijn brengen van de arbeidsrelaties met de criteria van de Belastingdienst c.q. het wetsvoorstel VBAR is wat ons betreft cruciaal om juridische en fiscale risico's te vermijden. Partijen doen er goed aan om hun huidige werkwijze en contracten tegen het licht te houden en waar nodig aan te passen. Dit geldt ons inziens vooral voor opdrachtgevers, aangezien naheffingen en boetes in beginsel voor hen zijn.

Wij geven als tip mee om in ieder geval met de nieuwste modelovereenkomsten te werken en te monitoren (en waar nodig bij te sturen) of er in de praktijk ook daadwerkelijk conform de overeenkomst wordt gewerkt.

Om de risico's te vermijden, bestaat de kans dat partijen in de toekomst voor het tijdelijk vervullen van functies meer zullen gaan inzetten op inlenen en uitzenden in plaats van het inhuren van zzp'ers. Ondanks dat daarmee de discussie over werknemer of zzp'er wordt omzeild, worden de arbeidskosten voor werkgevers hierdoor waarschijnlijk hoger en komen hier andere risico's om de hoek kijken waar partijen rekening mee moeten houden (onder andere de wet ketenaansprakelijkheid en de inlenersaansprakelijkheid).

Gelezen:

"De wereld wordt nu beheerst door een dier dat niet denkt dat het een dier is. En de toekomst wordt bedacht door een dier dat geen dier wil zijn."

Bezoek ook eens onze website: www.althofaccountants.nl

Als u naar aanleiding van deze nieuwsbrief, of over andere zaken, nog vragen hebt, neemt u dan gerust contact met ons op.

U kunt ons bereiken op ons algemeen telefoonnummer 0512-334150.

Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden.