ALTHOF
Accountants & Adviseurs

AAA's

Nieuwsbrief februari 2024 tiende jaargang nummer 2

Gelezen:
"Ook als we het niet eens zijn, kunnen we aardig zijn tegen elkaar. "

Op
Vrijdag 29 maart, goede vrijdag
Maandag 1 april, tweede paasdag
Donderdag 9 mei, hemelvaartsdag
Vrijdag 10 mei
Maandag 20 mei, tweede pinksterdag
Is ons kantoor gesloten.

Inkomstenbelasting/Toeslagen/Vennootschapsbelasting

Apart forfait voor vakantiehuis in box 3 toch geschrapt

Het kabinet heeft alvast een aantal wijzigingen aangebracht in het wetsvoorstel voor de nieuwe heffing in box 3 van de inkomstenbelasting. Dit betekent onder meer dat er volgens het voorstel toch geen apart forfait komt voor het belasten van een tweede huis.
Over de heffing in box 3 van de inkomstenbelasting is de afgelopen jaren veel te doen. Momenteel werkt de heffing nog met een aantal forfaits voor veronderstelde rendementen, maar dat systeem is door de Hoge Raad naar de prullenbak verwezen. Daarom werkt de overheid aan een nieuw systeem, dat het werkelijk behaalde rendement moet gaan belasten. Dit wordt een combinatie van een vermogensaanwasbelasting en een vermogenswinstbelasting. Bij de vermogensaanwasbelasting betaalt de belastingplichtige over inkomsten, zoals rente op spaargeld. Bij de vermogenswinstbelasting betaalt de belastingplichtige pas als de winst is verzilverd, zoals bij de verkoop van een tweede huis.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

Streefdatum nieuw stelsel is 2027

Het kabinet is al tijden bezig met het uitdokteren van de nieuwe box 3-heffing, maar is sinds medio vorig jaar demissionair. Om toch de vaart erin te houden, is er in september en oktober wel al een internetconsultatie gehouden over het wetsvoorstel. Doel is namelijk om de nieuwe wetgeving per 2027 te laten ingaan. Dan is er wel haast geboden, zo schrijft staatssecretaris Van Rij in een brief aan de Tweede Kamer. Want om die streefdatum te halen, moet het voorstel uiterlijk vóór komende zomer klaar zijn voor behandeling in de Tweede Kamer. Een eventueel nieuw kabinet moet dus aardig aan de bak om dat tijdpad te halen, als een nieuwe coalitie tenminste ook dezelfde ideeën heeft over box 3.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Forfait voor vakantiehuis geschrapt
Van Rij heeft nu in elk geval al een aantal wijzigingen doorgevoerd in het wetsvoorstel, op basis van reacties uit de internetconsultatie en gesprekken met belangenorganisaties. Een belangrijke wijziging is het schrappen van een apart forfait voor een vakantiehuis of tweede woning in box 3. Deze woning gaat nu toch gewoon onder de vermogenswinstbelasting vallen. In het oorspronkelijke voorstel stond een apart forfait voor het bepalen van het voordeel van eigen gebruik van een vakantiewoning voor een belastingplichtige. De redenering daarachter was dat het voor de belastingplichtige eenvoudiger zou zijn. Nu is toch besloten om deze aparte behandeling te schrappen, want dat maakt het stelsel volgens Van Rij 'beter uitlegbaar'.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

Verliesverrekening in box 3
In zijn brief aan de Tweede Kamer beschrijft Van Rij nog vier andere wijzigingen in het wetsvoorstel. Zo wordt de achterwaartse verliesverrekening geschrapt. De onbeperkt voorwaartse verliesverrekening blijft wel bestaan, en dat is iets wat nu nog niet kan in box 3.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

Internetverkoper? Dan weet de Belastingdienst u te vinden
Een internetverkoper die meer dan dertig verkopen doet of een omzet behaalt van meer dan € 2.000 per jaar moet zich realiseren dat het internetplatform zijn gegevens doorgeeft aan de Belastingdienst. Gaat het bij de verkopen om aanzienlijke bedragen dan kan de fiscus de conclusie trekken dat de verkoper een ondernemer is en dan moet deze dus het inkomen opnemen in de aangifte inkomstenbelasting.
Vanaf 1 januari 2023 geldt de Europese richtlijn DAC7. Deze houdt onder meer in dat internetplatformen zoals Marktplaats en Vinted verkoopgegevens moeten delen met de Belastingdienst. Die melding moeten zij doen als internetverkopers meer dan dertig transacties doen of meer dan € 2.000 omzet behalen per jaar. Ook de verhuur van onroerend goed, vervoersmiddelen of persoonlijke diensten via het internetplatform moet deze doorgeven. Het platform moet ook aan de verkopers doorgeven wat ze aan de Belastingdienst heeft gerapporteerd over die betreffende persoon. Maar ze geeft alleen aantallen en bedragen door, niet wat er verkocht is. Dit geldt echter niet voor de verhuur, daarvan wordt iedere transactie gemeld.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

Zelf inschatting maken
Een internetverkoper moet in principe zelf inschatten of het hier om een hobby gaat of dat er een winstoogmerk aanwezig is waardoor er inkomen moet worden opgenomen in de aangifte inkomstenbelasting . Iemand die bijvoorbeeld fietsen koopt, opknapt en doorverkoopt met winst neemt deel aan het economisch verkeer en moet de inkomsten aangeven. Gaat het om iemand die de zolder heeft opgeruimd en een heleboel spullen verkoopt dan is er geen sprake van deelname.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

Tegen de lamp lopen
De belastingdienst heeft natuurlijk nu wel digitale informatie tot zijn beschikking waaruit de conclusie kan worden getrokken dat er sprake van inkomen kan zijn en zal dan gaan controleren en navragen. Handelaren hebben dus de kans eerder tegen de lamp te lopen als ze geen inkomen opnemen in de aangifte inkomstenbelasting.
Bron: 'Rendement Online' - https://www.rendement.nl

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Salarissen

Gebruikelijkloonregeling in 2024: hoe zit het precies?
Voor wie geldt de gebruikelijkloonregeling precies? Hoe bepaal je het gebruikelijk loon en in welke gevallen mag je het gebruikelijk loon lager vaststellen dan € 56.000?
De gebruikelijkloonregeling geldt voor een persoon die werkt voor een vennootschap of een coöperatie waarin hij of zijn fiscale partner een aanmerkelijk belang heeft.

Aanmerkelijk belang
Iemand is aandeelhouder met een aanmerkelijk belang als hij (eventueel met zijn fiscale partner):
- 5% of meer van de aandelen heeft in een vennootschap;
- rechten heeft om voor 5% of meer aandelen in de vennootschap te kopen;
- winstbewijzen heeft om 5% of meer van de jaarwinst – of van een uitkering bij liquidatie – van de vennootschap te krijgen;
- voor 5% of meer stemrecht heeft in de algemene vergadering van een coöperatie of een vereniging op coöperatieve grondslag.

Fiscale partner
De fiscale partner van de aanmerkelijkbelanghouder (ab-houder) is:
- de echtgenoot of geregistreerd partner;
- degene met wie de aanmerkelijkbelanghouder op hetzelfde woonadres staat ingeschreven in de Basisregistratie Personen.

Als de laatste situatie van toepassing is, moeten de ab-houder en zijn partner ook voldoen aan één van de volgende voorwaarden:
- Ze hebben een notarieel samenlevingscontract. Beiden moeten meerderjarig zijn.
- Ze hebben samen een kind.
- Eén van hen heeft een kind dat de ander heeft erkend.
- Beiden zijn meerderjarig en een van hen heeft een minderjarig kind dat op hetzelfde adres staat ingeschreven. Als de ab-houder en zijn partner een zakelijke huurovereenkomst hebben, zijn ze in dit geval géén fiscaal partners.
- Ze staan als partners geregistreerd bij een pensioenfonds.
- Ze zijn beiden eigenaar van de woning die hun hoofdverblijf is.
- Ze waren in voorgaand jaar al fiscale partners.

Voldoen de ab-houder en zijn partner slechts een deel van het jaar aan de voorwaarden? Dan kunnen zij kiezen om het hele jaar fiscale partners te zijn. Staan zij het hele jaar samen in de Basisregistratie Personen ingeschreven? Dan kunnen zij niet kiezen: zij zijn dan het hele jaar fiscale partners.

Hoe bepaal je de hoogte van het gebruikelijk loon?
Een ab-houder moet een loon ontvangen dat gebruikelijk is voor de werkzaamheden die hij verricht. De gebruikelijkloonregeling bepaalt hoe hoog het loon van de ab-houder minimaal moet zijn. Hieronder lees je hoe je dit beoordeelt.
Een ab-houder moet een loon in aanmerking nemen dat het hoogste is van de volgende bedragen:
- 100% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking (tot en met 2022 was dit 75%);
- het loon van de meestverdienende werknemer van de vennootschap of van een verbonden vennootschap;
- een minimumbedrag, elk jaar opnieuw vastgesteld door het ministerie van Financiën. Voor 2024 is dit € 56.000 (in 2023: € 51.000).

Loon lager vaststellen
In de volgende gevallen mag je het loon op een lager bedrag vaststellen:

- Je maakt aannemelijk dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan € 56.000. Je stelt het loon dan vast op het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking.
- Je maakt aannemelijk dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is dan het loon van de meestverdienende werknemer. Je stelt het loon dan vast op het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking.

Meest vergelijkbare dienstbetrekking
Een werknemer met de meest vergelijkbare dienstbetrekking hoeft niet precies hetzelfde werk te doen. Het is bijvoorbeeld mogelijk om het loon van een orthodontist vast te stellen op basis van het loon van een tandarts.

Voorbeeld 1
Het loon van de meestverdienende werknemer is € 60.000. Je maakt aannemelijk dat een andere dienstbetrekking meer vergelijkbaar is met de dienstbetrekking van de ab-houder. Het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking is € 40.000. Je stelt het loon vast op € 40.000.

Voorbeeld 2
Het loon van de meestverdienende werknemer is € 90.000. Je maakt aannemelijk dat een andere dienstbetrekking meer vergelijkbaar is met de dienstbetrekking van de ab-houder. Het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking is € 70.000. De ab-houder kan zijn gebruikelijk loon voor 2024 vaststellen op € 70.000. Tot en met 2022 mocht hij zijn gebruikelijk loon vaststellen op € 52.500 (75% van € 70.000).

Deeltijd
Als een ab-houder in deeltijd werkt of als hij niet het hele jaar gewerkt heeft, mag je hier rekening mee houden bij het vaststellen van het loon. U moet dit wel aannemelijk kunnen maken.
Voorbeeld
Een ab-houder werkt 40% voor zijn bv. Het gebruikelijk loon voor een fulltime functie bedraagt € 50.000. Je mag het gebruikelijk loon vaststellen op € 20.000.

Structureel verlies
Leidt de onderneming zoveel verlies dat de continuïteit van de onderneming in gevaar is? Dan mag je het loon lager vaststellen dan het gebruikelijk loon.
In de volgende situaties mag je het loon niet lager vaststellen:

- De onderneming lijdt incidenteel verlies.
- De onderneming kan de rekeningen nog steeds betalen.
- De onderneming kan de rekeningen niet betalen als gevolg van een oplopende rekening-courantschuld, uitgekeerd dividend of andere onttrekkingen.

Gebruikelijk loon lager dan wettelijk minimumloon
De Belastingdienst is van het standpunt afgestapt dat het gebruikelijk loon nooit lager kan zijn dan het wettelijk minimumloon. Er kunnen zakelijke gronden zijn om uit te gaan van een lager loon dan het wettelijk minimumloon, bijvoorbeeld bij een structurele verliessituatie waarbij de continuïteit van de onderneming in gevaar komt. Dit geldt ook voor start-ups en startende ondernemingen. Bij twijfel hierover kun je contact opnemen met het belastingkantoor van de werkgever.

Starters
Je mag uitgaan van een lager loon als de bv het gebruikelijk loon door het opstarten van de onderneming niet kan betalen, bijvoorbeeld omdat de bv veel heeft geïnvesteerd of een lage cashflow heeft. Als uitgangspunt geldt dat het gebruikelijk loon niet lager is dan het wettelijk minimumloon dat past bij het aantal uren dat de ab-houder werkt.
Je mag dit maximaal 3 jaar doen vanaf het moment dat de vennootschap of coöperatie inhoudingsplichtig wordt.
Je kort de periode van 3 jaar in als de onderneming als eenmanszaak begint en pas later wordt ingebracht in een bv of coöperatie. De periode waarin de onderneming op naam of voor rekening van de ab-houder of een ander werd gedreven, moet je dan aftrekken van de 3 jaar.

Innovatieve start-ups
Voor ab-houders die werken voor innovatieve start-ups gold tot en met 2022 een versoepeld regime. Voor een periode van maximaal 3 jaar mochten zij het wettelijk minimumloon nemen als gebruikelijk loon. Of, als dat lager is door bijvoorbeeld deeltijd, het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking. Dit laatste moest je aannemelijk maken. Deze regeling is met ingang van 1 januari 2023 vervallen.

Overgangsregeling voor bestaande gevallen
Als de ab-houder voor het eerst in het jaar 2021 of 2022 gebruikmaakte van deze regeling, mag hij dat voor de maximale duur van 3 jaar blijven doen mits hij voldoet aan de voorwaarden zoals genoemd in paragraaf 18.1 van het Handboek Loonheffingen.

Pensioenopbouw
Een (tijdelijke) verlaging van het gebruikelijk loon heeft gevolgen voor de pensioenopbouw. Een dga bouwt namelijk alleen pensioen op over het loon dat hij daadwerkelijk genoten heeft.

Andere inkomsten
Ontvangt een ab-houder naast loon andere inkomsten zoals pensioen, lijfrente of een WIA-uitkering? Hiermee houd je geen rekening bij het vaststellen van het gebruikelijk loon. Ook niet als de werknemer deze uitkeringen uit de bv ontvangt.

Werken voor meerdere concernonderdelen
Is een ab-houder in dienst bij een management-bv en werkt hij vanuit deze bv voor andere concernonderdelen? Dan mag je het gebruikelijk loon bepalen op basis van alle werkzaamheden die de ab-houder voor het concern verricht. Je hoeft het gebruikelijk loon niet per vennootschap vast te stellen.

Gebruikelijk loon € 5.000 of lager
Krijgt een ab-houder geen loon voor zijn werkzaamheden en is een loon dat gebruikelijk is voor zijn werkzaamheden niet hoger dan € 5.000? Dan hoef je hierover geen loonheffingen in te houden. De grens van € 5.000 toets je niet per bv maar geldt voor alle werkzaamheden van de ab-houder.

Welke loonbestanddelen tellen mee?
Het begrip loon voor de gebruikelijk-loonregeling is het loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen (kolom 14 van de loonstaat). Dit is dus inclusief loon in natura, zoals de bijtelling voor privégebruik auto, en na toepassing van de wettelijke vrijstellingen, zoals de vrijstelling van pensioenpremie.

Onder loon vallen ook loonbestanddelen die zijn aangewezen als eindheffingsloon en onder de werkkostenregeling vallen. Deze loonbestanddelen moeten dan individualiseerbaar zijn. Een bonus die onder de vrije ruimte valt en een reiskostenvergoeding die onder de gerichte vrijstellingen valt, tellen bijvoorbeeld ook mee voor het gebruikelijk loon.

Fictief loon

Ontvangt een ab-houder een lager loon dan gebruikelijk voor zijn werk? Het verschil tussen het loon dat de ab-houder ontvangen heeft en wat gebruikelijk is, is fictief loon. Over het fictief loon bereken je loonheffingen. De werknemer is dus loonheffingen verschuldigd over loon dat hij niet ontvangen heeft.

Als een ab-houder helemaal geen loon ontvangt, moet je het gehele gebruikelijke loon als fictief loon behandelen.

Je geeft het fictief loon uiterlijk aan in de laatste aangifte van het kalenderjaar.

Afspraken over gebruikelijk loon

Wil je zekerheid over de hoogte van het gebruikelijk loon? Dien dan een verzoek om vooroverleg in bij de Belastingdienst. Het verzoek moet de volgende informatie bevatten:

- basisgegevens van de aanvrager;
- de kwestie waarover je een standpunt vraagt;
- alle relevante feiten en omstandigheden;
- de fiscale gevolgen van de toekomstige handelingen.

Zie voor de regels waaraan het vooroverleg moet voldoen het Besluit Fiscaal Bestuursrecht, BLKB2016-19, paragraaf 3.

Je kunt ook het formulier 'Verzoek vooroverleg' gebruiken. Dit formulier helpt je om het verzoek om vooroverleg goed én volledig in te dienen, waardoor de Belastingdienst het sneller in behandeling kan nemen.

Bron: Forum Salaris

Omzetbelasting

Stap tijdig over naar Mijn Belastingdienst Zakelijk

Op 1 juli 2024 sluit de Belastingdienst het oude portaal voor ondernemers definitief. Indien u als ondernemer nu nog het oude ondernemersportaal van de Belastingdienst gebruikt, moet u overstappen naar Mijn Belastingdienst Zakelijk.

Wat speelt er? Ondernemers die niet ingeschreven staan bij de Kamer van Koophandel (KvK), konden eerder nog geen eHerkenning aanvragen. Daarom gebruikten zij nog het oude ondernemersportaal van de Belastingdienst. Sinds 29 januari 2024 kunnen bijna alle bedrijven en organisaties zonder KvK-nummer ook eHerkenning aanvragen. Nu het voor alle ondernemers mogelijk is om over te stappen naar Mijn Belastingdienst Zakelijk, sluit de Belastingdienst het oude portaal op 1 juli 2024. Tip. U kunt natuurlijk ook uw belastingzaken regelen via administratiesoftware of met behulp van een fiscaal dienstverlener.

Inloggen op Mijn Belastingdienst Zakelijk. Op Mijn Belastingdienst Zakelijk kunt u inloggen met DigiD of eHerkenning, afhankelijk van uw rechtsvorm. U kunt de inloggegevens (gebruikersnaam en wachtwoord) van het oude portaal hiervoor niet gebruiken. Let op. Vraag eHerkenning op tijd aan, want dit proces kost tijd.

Compensatieregeling. Er is een nieuwe compensatieregeling in ontwikkeling voor de kosten tussen € 20 en € 41 per jaar van eHerkenning voor bedrijven en organisaties zonder KvK-nummer.

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Overig

Bewaarplicht administratie
De bewaartermijn is in beginsel zeven jaar, maar hierop bestaan uitzonderingen.
Zo moet u de gegevens inzake onroerend goed minstens tien jaar bewaren en voor het zogenaamde "één-loketsysteem" in de btw geldt een termijn van tien jaar. Deze periode gaat in na het jaar waarin u de prestatie heeft geleverd.
Het hiervoor genoemde betekent dat u het grootste deel van uw administratie van voor 2017, dus van 2016 en ouder, kunt weggooien.
Gooi niet teveel weg, want als u niet voldoet aan uw bewaarplicht, riskeert u dat u een aanslag krijgt met omkering van de bewijslast.

10 Redenen om een testament op te stellen
Het opstellen van een testament is een belangrijke juridische stap om ervoor te zorgen dat je wensen met betrekking tot je nalatenschap worden nageleefd na je overlijden. Hier zijn 10 redenen waarom het opstellen van een testament een verstandige beslissing kan zijn:

1. Beheer van je nalatenschap: een testament stelt je in staat om specifiek te bepalen hoe je eigendommen en activa na je overlijden worden verdeeld, zodat je de controle behoudt over je erfenis.
2. Zorg voor je dierbaren: met een testament kun je duidelijk aangeven wie erft en wat ze erven, waardoor je ervoor kunt zorgen dat je geliefden financiële bescherming en ondersteuning krijgen.
3. Voogdij voor minderjarige kinderen: als je minderjarige kinderen hebt, kun je in je testament benoemen wie de voogdij over hen moet krijgen in geval van overlijden.
4. Specifieke wensen: je kunt je specifieke wensen uiten, zoals het nalaten van een bepaald goed of bedrag aan een goed doel, het regelen van de begrafenis of het verdelen van familiestukken.
5. Voorkomen van ruzies: een goed opgesteld testament kan potentiële geschillen en ruzies tussen erfgenamen voorkomen door duidelijkheid te bieden over je intenties.
6. Belastingplanning: een testament kan worden gebruikt als een instrument voor successieplanning om belastingen te minimaliseren en ervoor te zorgen dat je nalatenschap zo efficiënt mogelijk overgaat naar de volgende generatie.
7. Zakelijke belangen: als je zakelijke belangen hebt, kan een testament richtlijnen bevatten voor de overdracht, het beheer of de verkoop van deze belangen na je overlijden.
8. Ongehuwde partners: als je niet getrouwd bent maar samenwoont met een partner, dan is jouw partner geen erfgenaam. Een testament kan ervoor zorgen dat je partner recht heeft op bepaalde bezittingen.
9. Afwikkeling: in een testament kun je vastleggen wie de nalatenschap zal afwikkelen en welke bevoegdheden die persoon heeft. Doe je dat niet dan moeten de erfgenamen het samen regelen.
10. Gemoedsrust: het opstellen van een testament geeft je gemoedsrust, je weet dat je dierbaren goed worden verzorgd en dat je wensen worden gerespecteerd na je overlijden.

Het opstellen van een testament is een belangrijk onderdeel van de planning van jouw nalatenschap en het biedt zekerheid voor jou en je familie. Het is raadzaam om een financieel planner of een notaris te raadplegen om ervoor te zorgen dat jouw testament je persoonlijke wensen weerspiegelt.

ALTHOF
Accountants & Adviseurs

Gelezen:
"Het is de klus waar je nooit aan begint die het meeste tijd kost."

Bezoek ook eens onze website: www.althofaccountants.nl

Als u naar aanleiding van deze nieuwsbrief, of over andere zaken, nog vragen hebt, neemt u dan gerust contact met ons op.
U kunt ons bereiken op ons algemeen telefoonnummer 0512-334150.
Hoewel aan de totstandkoming van deze uitgave de uiterste zorg is besteed, aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten en onvolkomenheden.